**Comune di San Casciano in Val di Pesa**
Provincia di Firenze

**MODIFICA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO FIRMATO IL 13/09/2005 (COME ADEGUATO AL D.LGS. N. 150/2009) E DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2012**

L'anno duemiladodici oggi 19 (DICIANNOVE) del mese di SETTEMBRE nella Sede municipale alle ore 12.00 si sono riunite le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per sottoscrivere il presente contratto decentrato integrativo, rispettivamente rappresentate dai Signori:

Per la Parte Pubblica:

Dott.ssa ***Maria D'Alfonso*** Segretario Generale

Dott.ssa ***Barbara Bagni*** Responsabile Servizio Economico-finanziario

Dott..ssa ***Marisa Ferrari*** Responsabile Servizio Vice-Segretario Affari Legali

Per le OO.SS.:

Sig. ***Remo Grifoni*** rappresentante UIL FPL

Sig. ***Roberto Mazzi*** rappresentante CGIL FP

Sig.ra ***Raffaella Comodo*** rappresentante CISL FPS

Per la RSU:

Sig. ***Ilic Bencistà***

Sig. ***Antonio Falli***

Sig.ra ***Antonella Forni***

Sig. ***Davide Mantegazza***

Sig. ***Alessandro Rossi***

Sig.ra ***Rosa Valletti***

Sig. ***Claudio Zecchi***

Premesso che in data 13/09/2005 veniva sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di questo Comune relativo, per la parte normativa, al quadriennio 2002 – 2005;

Visto l'art. 5, comma 4, del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, che stabilisce il principio secondo cui la disciplina dei contratti collettivi decentrati continua a trovare applicazione sino alla stipula del successivo CCDI;

Preso atto delle modifiche ed integrazioni introdotte a tale CCDI dai successivi accordi annuali sottoscritti in data 22/04/2008, 19/03/2009, 30/03/2010, 23/05/2011 e 28/02/2012;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", ed in particolare gli artt. 2, comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 comma 3;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" ed in particolare l'art. 31;

Visto il D.Lgs. n. 141/2011 "*Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15*";

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di San Casciano in Val di Pesa (adeguato alla Riforma Brunetta – D.Lgs. n. 150/2009), adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 28/02/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti i CCNL comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritti in data 31/03/1999, 1/04/1999, 14/09/2000, 22/01/2004, 9/05/2006, 11/04/2008 e 31/07/2009;

In relazione agli esiti della trattativa svolta nell'anno 2012, al termine della presente riunione le parti convengono sottoscrivendo l'allegato accordo:

1) di definire i criteri per la differenziazione e pesatura delle particolari responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1/04/1999;
2) di definire i criteri per la destinazione a titolo di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori di quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti di cui all'art. 54 CCNL 14/09/2000;
3) di contrattare l'utilizzazione delle risorse relative all'anno 2012.

**MODIFICA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO FIRMATO IL 13/09/2005 (COME ADEGUATO AL D.LGS. N. 150/2009) E DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2012**

**Art. 1 – Ambito di applicazione**

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale in servizio sia a tempo indeterminato che a tempo determinato presso il Comune di San Casciano in Val di Pesa.

**Art. 2 – Durata e decorrenza**

Il presente contratto decentrato ha validità fino alla sottoscrizione di nuovo CCDI o fino alla sottoscrizione di nuovo CCNL che detti disposizioni incompatibili; ha validità di accordo annuale per l'anno 2012 relativamente alle modalità di utilizzo delle risorse.

**Art. 3 – Fondo risorse decentrate – Presa atto costituzione**

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, come allegato sotto la lettera A, è stato costituito con deliberazione G.C. n. 166 del 09/07/2012 di cui la parte sindacale prende atto. Tale Fondo ammonta complessivamente ad Euro 353.219,67.= e risulta così suddiviso:

a) risorse stabili per Euro 249.238,37.=;
b) risorse variabili per Euro 103.981,30.=.

**Art. 4 – Modifica all'art. 13 CCDI 20/10/2000, come modificato dal CCDI 13/09/2005 e dal CCDI 28/02/2012, relativamente ai compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

A decorrere dall'anno 2012 l'art. 13 CCDI 20/10/2000, come modificato dall'art. 4 CCDI 13/09/2005 e dall'art. 4 del CCDI 28/02/2012, è sostituito dal seguente:

*Art. 13 - Compensi per particolari e specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. F (attività di responsabile d'ufficio) ed ex art. 17, comma 2, lett. I CCNL 1/04/1999 (introdotto dall'art. 36, comma 2, CCNL 22/01/2004).*

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lett. f, le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità sono individuate dai competenti Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa mediante l'individuazione degli uffici in cui si articola ogni Servizio e la nomina a responsabile dello stesso, in stretta correlazione con l'organizzazione del lavoro e la razionalizzazione ed ottimizzazione nell'impiego delle risorse umane. Possono essere nominati dipendenti inquadrati in categoria C o D.

2. Le parti convengono di approvare il sistema di differenziazione e pesatura delle posizioni di lavoro caratterizzate dalle particolari e specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f, allegato sotto la lettera B al presente accordo.

3. L'importo dell'indennità per particolari responsabilità è determinato, a decorrere dal 1/01/2012 e fino al 30/06/2012, in € 1.500,00.= annui lordi per ciascuna delle posizioni di lavoro come sopra individuate; a decorrere dal 1/07/2012 si concorda l'istituzione del sistema di differenziazione e pesatura di cui al comma 2, che sarà applicato nel seguente modo:
   - per ognuna delle posizioni di lavoro individuate di competenti Responsabili di Servizio come al comma 1, sarà effettuata una valutazione collegiale in sede di Comitato di direzione, mediante applicazione del sistema di differenziazione e pesatura di cui all'allegato B, per la definizione del punteggio conseguito dalla posizione stessa; gli esiti della valutazione di tutte le posizioni saranno approvati con atto del Segretario Generale;
   - il punteggio attribuito ad ogni posizione di lavoro ne determinerà la collocazione in una delle tre fasce individuate dal sistema, in relazione alle quali si concorda la seguente quantificazione:

Da 0 a 45 punti : € 1.200,00.= annui lordi
Da 46 a 75 punti : € 1.500,00.= annui lordi
Da 76 a 100 punti : € 1.800,00.= annui lordi.

4. In riferimento a quanto previsto dall'art. 17. comma 2, lett. i del CCNL 1/04/1999 (introdotto dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004), le figure e fattispecie presenti nell'Ente vengono confermate nelle seguenti:
   - Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe;
   - Responsabile degli Archivi Informatici;
   - Addetti all'Ufficio Relazioni con il Pubblico;
   - Responsabile delle attività inerenti la protezione civile.

5. Ai dipendenti cui siano conferite con atto formale le specifiche responsabilità di cui al comma 4 è riconosciuta un'indennità per particolari e specifiche responsabilità determinata a decorrere dall'anno 2012 in € 300,00.= annui lordi.

6. L'erogazione delle indennità di cui al presente articolo è effettuata su base mensile. Tali indennità sono proporzionate al periodo di effettivo servizio prestato in caso di nuova nomina e/o cessazione e competono in misura ridotta durante gli eventuali i periodi di congedo parentale compresi nel periodo di nomina.

**Art. 5 – Criteri per l'applicazione dell'art. 54 CCNL 14/09/2000 (incentivi di produttività ai messi notificatori)**

1. A decorrere dall'anno 2012, le parti stabiliscono di attribuire, ai sensi dell'art. 54 CCNL 14/09/2000, ai messi notificatori, per ogni notifica effettuata per conto di altri enti, un compenso pari al 30% del rimborso pagato dall'Ente richiedente;
2. L'incentivo sarà suddiviso in modo omogeneo tra il personale assegnato all'ufficio "segreteria, affari generali e organi istituzionali" che ha partecipato all'attività di notificazione;
3. Spetta al personale non assegnato al predetto ufficio, che comunque abbia effettuato attività di notificazione per conto di altri enti, un compenso pari al 30% dei rimborsi relativi alle notifiche effettuate.

**Art. 6 – Fondo risorse decentrate – Destinazione**

Le parti concordano sulla seguente destinazione del Fondo anno 2012:

| FONDO RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2012 | | | |
|---|---|---|---|
| **DESTINAZIONE** | | | |
| **TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012** | **2012** Euro RISORSE FISSE | **2012** Euro RISORSE ANNUALI | |
| | | | |
| **TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE** | **249.238,37** | **103.981,30** | **353.219,67** |
| di cui sul trattamento fondamentale: | | | |
| Per LED e progressioni economiche già assegnati | 130.679,00 | | |
| Per indennità di comparto | 58.040,64 | | |
| Per indennità di funzione ex VIII q.f. | 774,72 | | |
| Per primo inq.in cat.C vigili art.7c.7 CCNL 31/3/99 1 ps | 73,85 | | |
| **Destinazione al trattamento fondamentale** | **189.568,21** | | |
| **Destinazione al trattamento accessorio** | **59.670,16** | **103.981,30** | **163.651,46** |
| **di cui:** | | | |
| per indennità di turno | 5.200,00 | | |
| per indennità di rischio | 15.700,00 | | |
| per indennità di reperibilità | | 9.300,00 | |
| per indennità di disagio | 840,00 | | |
| per indennità maneggio valori | 680,00 | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| per indennità art. 17, comma 2, lett. f (specifiche responsabilità) | 32.583,30 | | |
| per indennità art. 17, comma 2, lett. i (specifiche responsabilità) | 2.616,67 | | |
| per incentivo messi notificatori art. 54 CCNL 14/09/2000 | | 870,00 | |
| per progetto ottimizzazione servizio trasporto scolastico | | 10.000,00 | |
| per progetto SUAP | | 1.500,00 | |
| per progetto biblioteca | | 500,00 | |
| per progetto lotta evasione fiscale | | 5.000,00 | |
| per progetto notturni/serali PM | | 2.000,00 | |
| **Totale** | **57.619,97** | **29.170,00** | |
| **Differenza** | | **74.811,30** | |
| **Art. 18 l.109 - provvisorie** | | **15.000,00** | |
| **condono edilizio - provvisorie** | | | |
| **0,5% progettazioni urbanistiche - provvisorie** | | | |
| **recuperi tributari** | | **3.250,00** | |
| **art. 208, comma 4, lett. b, D.Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) :** | | | |
| **indennità di turno personale Polizia Municipale** | | **19.500,00** | |
| **indennità art. 17, comma 2, lett. f personale Polizia Municipale specifiche responsabilità attuazione Codice Strada** | | **4.500,00** | |
| **per progetto funzionamento sportello QUI ENEL** | | **150,00** | |
| **Per performance organizzativa ed individuale** | **2.050,19** | **32.411,30** | **34.461,49** |

Le parti concordano che i compensi destinati con il presente accordo a premiare la performance al fine di incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi potranno essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del processo di valutazione, posto in essere in base al Sistema di Valutazione della performance adottato dall'Ente.

Le parti, fatte salve le disposizioni di legge vigenti in materia, concordano che per i risparmi che dovessero essere ottenuti nella gestione del fondo trova applicazione la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL 1/04/1999.

Le parti concordano inoltre che, qualora in corso d'esercizio si verificassero i presupposti per una ulteriore disponibilità di risorse per la contrattazione decentrata integrativa, si potrà procedere con un'ulteriore sessione negoziale.

Allegato A

| COMUNE SAN CASCIANO IN VAL DI PESA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| FONDO RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2012 COSTITUZIONE | | | | |
| | | Anno 2012 | | |
| ART. 15 COMMA 1 CCNL 1/04/1999 | | Euro | | |
| A) | Importi 1998 dei fondi: | Risorse fisse | Risorse annuali | |
| | b. indennità accessorie | ART.31 C.2 | ART.31 C.3 | |
| | c. posizioni lavoro e responsabilità | CCNL 02/03 | CCNL 02/03 | |
| | d. qualità prestazione individuale | | | |
| | e. produttività collettiva | | | |
| | comprensivi economie part-time art. 1 c. 59 | | | |
| | legge 662/1996 nel 1998 | | | |
| | importo ricalcolato nel 20% economie presunte es.di riferimento 1998 | | | |
| | e quota parte lavoro straordinario personale incaricato | | | |
| | delle posizioni di lavoro e responsabilità in proporzione | | | |
| | ai dipendenti interessati (dati 1999) | 122.314,36 | | |
| | | | | |
| B) | risorse aggiuntive destinate nel 1998 a trattamento | | | |
| | accessorio | 11.421,50 | | |
| | | | | |
| C) | eventuali risparmi di gestione destinati nel 1998 a | | | |
| | trattamento accessorio qualora dal conto consuntivo | | | |
| | non risulti incremento delle spese di personale | | | |
| | esclusa l'applicazione del CCNL | | | |
| | Nessuna economia accertata | | | |
| | | | | |
| D) | Somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 l. 449/97 | | | |
| | (contratti di collaborazione e sponsorizzazione per | | | |
| | conto di terzi) | | | |
| | | | | |
| E) | Economie sul part-time 2009 rispetto al 1998 | | | |
| | Vedere lettera A) per quota stabile | | | non piu' applicabile l. 133/2008 |
| | | | | |
| F) | risparmi applicazione art. 2 c.3 d.lgs. 29/93 | | | |
| | (compensi attribuiti per legge e riassorbiti da | | | |
| | successivo contratto) | | | |
| | | | | |
| G) | risorse destinate nel 1998 al pagamento del L.E.D. | | | |
| | nella misura corrispondente alle percentuali previste | | | |
| | dal CCNL del 16/7/96 | 17.111,62 | | |
| | | | | |
| H) | risorse destinate alla corresponsione dell'indennità | | | |
| | di coordinamento | | | |
| | | | | |
| I) | applicabile solo per le Regioni | | | |
| | | | | |
| J) | quota pari allo 0,52% del monte salari 1997 esclusa | | | |
| | la dirigenza | 10.808,30 | | |
| | | | | |
| K) | Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge | | | |
| | alla incentivazione di prestazioni o risultati | | | |
| | (con specifica destinazione) | | | |
| | **Art. 18 l.109 - provvisorie** | | 15.000,00 | |
| | **condono edilizio - provvisorie** | | | |
| | **0,5% progettazioni urbanistiche - provvisorie** | | | |
| | **recuperi tributari - provvisorie** | | 3.250,00 | |
| | **art. 208, comma 4, lett. b, D.Lgs. n. 285/1992 (Codice della Strada) - quota dei proventi destinata al finanziamento accessorio personale Polizia Municipale per potenziamento attività di controllo ed accertamento delle violazioni al Codice** | | 24.000,00 | |
| | **Funzionamento Sportello QUI ENEL** | | 150,00 | |
| L) | Trattamento accessorio personale trasferito per | | | |
| | decentramento o delega funzioni | | | |
| A RETTIFICA | **Deduzione risorse personale ATA trasferito allo Stato art. 8 L. 124/1999** | -10.593,67 | | |
| M) | eventuali risparmi sul lavoro straordinario (a consuntivo) | | 10.139,18 | |
| | | | | |
| N) | Solo per le Camere di Commercio | | | |
| | | | | |
| A RETTIFICA | **Deduzione risorse titolari P.O. nomine 1999, 2004 e 2005** | -13.990,79 | | |
| | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ART. 15 COMMA 2 | | | | |
| | Integrazione 1,2%monte salari 1997 esclusa la quota | | 24.942,24 | |
| | relativa alla dirigenza (disponibili previo accertamento dei servizi di controllo interno o del nucleo di valutazione) | | | |
| | | | | |
| **TOTALE** | | **137.071,32** | **77.481,42** | |
| | | | | |
| ART. 15 COMMA 5 | | | | |
| | | | | |
| | Integrazione per attivazione nuovi servizi o processi di | | | |
| | riorganizzazione finalizzati all'accrescimento degli | | | |
| | esistenti | | | |
| | *** per ampliamento dotazione organica | 6.415,55 | | |
| | *** per attivazione nuovi servizi e progetti | | 20.200,00 | |
| | | | | |
| | | | | |
| ART. 14 COMMA 4 CCNL 1/04/1999 | | | | |
| | risparmi per riduzione 3% fondo lavoro str. 1998 | 960,44 | | |
| | | | | |
| ART. 54 CCNL 14/09/2000 | | | | |
| | Quota parte rimborso spese per ogni notifica effettuata da destinare al produttività messi notificatori (importo presunto da verificare a consuntivo) | | 870,00 | |
| ART. 4 CCNL 5/10/2001 | | | | |
| | Art. 4 comma 1: Integrazione di un importo pari al | | | |
| | 1,1% del monte salari 1999 (impegni definitivi per oneri | | | |
| | diretti - trattamento fondamentale e accessorio - esclusa la | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | |
| | L. 4.703.358.408*1,1% = 51736942 = Euro 26719,90 | 26.719,90 | | |
| | | | | |
| | Art. 4 comma 2: Integrazione dell'importo annuo della | | | |
| | retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad | | | |
| | personam in godimento da parte del personale comunque | | | |
| | cessato dal servizio a far data 1 gennaio 2000 | 734,80 | | Tinacci M., Toccafondi S. |
| | cess 2001 | 3.114,15 | | Gianni G., Quintini I. |
| | cess. 2002 | 4.464,85 | | Tognoloni F., Torcini M., Checcucci M., Piazzini P. |
| | cess.2003 | 1.185,47 | | Forni M., Conti R. |
| | cess.2004 | 1.008,80 | | Innocenti F., Lapini L. |
| | cess.2005 | 1.715,35 | | Bigazzi F., Prosperi A.M. |
| | cess. 2006 | 3.244,80 | | Franchi L., Marchi S., Dainelli F., Bini I. |
| | cess. 2007 | 1.485,51 | | Falciani A., Barbetti G. |
| | cess. 2008 | 3.420,95 | | Fanfani P., Leporatti P., Candia G. |
| | cess. 2009 | 5.339,36 | | Zanobini R., Del Mastio G., Degl'Innocenti F., Ponticelli F., Palagi G. |
| | cess. 2010 | 1.829,49 | | Roselli P., Filipponi P. |
| | | **198.710,74** | **98.551,42** | |
| | | | | |
| ART. 32 COMMA 1 CCNL 22/01/2004 | | | | |
| | 0,62% del monte salari 2001 (impegni definitivi per oneri | | | |
| | diretti - trattamento fondamentale e accessorio - esclusa la | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | |
| | **€ 2493878,15*0,62%** | 15.462,04 | | |
| | | | | |
| ART. 32 COMMA 2 CCNL 22/01/2004 | | | | |
| | Applicabile da enti la cui spesa di personale | | | |
| | risulti inferiore al 39% delle entrate correnti | | | |
| | 0,50% del monte salari 2001 (impegni definitivi per oneri | | | |
| | diretti - trattamento fondamentale e accessorio - esclusa la | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | |
| | **€ 2.493.878,15*0,50%** | 12.469,39 | | |
| | | | | |
| ART. 4 COMMA 1 - CCNL 09/05/2006 | | | | |
| | Applicabile da enti la cui spesa di personale | | | |
| | risulti inferiore al 39% delle entrate correnti 2005 | | | |
| | 0,50% del monte salari 2003 (conto annuale 2003, tabelle 12/13/14, | | | |
| | CIRCOLARE MEF 5 DEL 3/2/2004 - esclusa la | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | |
| | **€ 2.729.960*0,50%** | 13.649,80 | | |
| | | | | |
| ART.8 COMMA 2 - CCNL 2006/2009 sottoscritto 11/04/2008 | | | | |
| | Applicabile da enti che certifichino il rispetto dell'art. 1, comma 557, | | | calcolo spesa personale in base a Corte dei Cont. |
| | L. 296/2006 e la cui spesa di personale | | | sezione Autonomie deliberazione n. 16/2009 e n. 9/2010 |
| | risulti inferiore al 39% delle entrate correnti 2007 | | | |
| | 0,60% del monte salari 2005 (conto annuale 2005, tabelle 12/13/14, | | | |
| | CIRCOLARE MEF 5 DEL 3/2/2004 - esclusa la | | | |
| | quota relativa alla dirigenza ed esclusi gli oneri riflessi) | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | € 2.845.128*0,60% | 17.070,77 | | |
| | **TOTALE** | **257.362,74** | **98.551,42** | |
| | | | | |
| ART.17 COMMA 5 CCNL 1/04/1999 SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2010 | | | | |
| | Ulteriori economie sulla destinazione a trattamento accessorio (Progetto Inventario) | | 2.240,25 | |
| | | | | |
| ART.17 COMMA 5 CCNL 1/04/1999 SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO 2011 | | | | |
| | Economie sul Fondo anno 2011 | | 3.189,63 | |
| | | | | |
| ART.9 COMMA 2 BIS D.L. N. 78/2010 (L. 122/2010) | | | | |
| | Verifica per riduzione del Fondo per cessazioni dal servizio verificatisi dal 1/01/2011 | | | |
| | Circolare RGS n. 12 del 15/04/2011 punto 3) | | | |
| | n. 7 cessazioni dal 1/01/2012 | | | |
| | Media presenti anno 2010 dipendenti ruolo 116,50 | | | |
| | Media presenti anno 2012 dipendenti ruolo 112,50 | | | |
| | Riduzione del Fondo in percentuale =(112,50-116,50)*100/112,50 = -3,56 | | | |
| | Taglio 3,56% Risorse stabili | 9.162,11 | | |
| | **TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE ANNUALI** | **248.200,63** | **103.981,30** | |
| | | | | |
| | Verifica rispetto limite Fondo anno 2010 | | | |
| | **TOTALE RISORSE FISSE E ANNUALI FONDO 2010** | **256.326,53** | **163.829,58** | **420.156,11** |
| | **(LIMITE FONDO TRIENNIO 2011-2013)** | | | |
| | depurato voci escluse | | | |
| | Art. 18 l. 109 | | 17.500,00 | |
| | **TOTALE RISORSE FISSE E ANNUALI FONDO 2010** | | | |
| | **AL NETTO DELLE VOCI ESCLUSE** | **256.326,53** | **146.329,58** | **402.656,11** |
| | | | | |
| Essendo rispettato il limite anno 2010 si ritiene di iscrivere la RIA e gli assegni ad personam del personale cessato dal 1/01/2011 | | | | |
| ART. 4 CCNL 5/10/2001 | | | | |
| | Art. 4 comma 2: Integrazione dell'importo annuo della | | | |
| | retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad | | | |
| | personam in godimento da parte del personale comunque | | | |
| | cessato dal servizio a far data 1 gennaio 2000 | | | |
| | cess. 2011 | 87,23 | | Dainelli M |
| | cess. 2012 (quota parte dalla cessazione) | 950,51 | | Lotti E., Vitali M., Bagnolesi C., Bordone P |
| | **TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE ANNUALI 2012** | **249.238,37** | **103.981,30** | **353.219,67** |

Allegato B

**Criteri di differenziazione e pesatura delle posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lettera f, CCNL 1/04/1999)**

| **FATTORE 1** | **Collocazione nel servizio** | **Punteggio max: 60** |
|---|---|---|
| **1a** - livello di specializzazione richiesta per lo svolgimento dell'attività prevalente dell'ufficio | Il sottofattore tiene conto:<br>**1)** delle specifiche competenze richieste all'ufficio,<br>**2)** del numero ed eterogeneità di fonti normative che disciplinano i procedimenti;<br>**3)** della variabilità, nel tempo, delle medesime fonti normative;<br>**4)**della complessità interpretativa delle norme(desumibile, per esempio, dalla presenza di contrasti giurisprudenziali in materia)<br>**5)** della presenza di termini la cui inosservanza dia luogo a sanzioni e/o ulteriori conseguenze pregiudizievoli. | Punteggio max: 20 |
| **1b** – complessità dei procedimenti assegnati | Il sottofattore tiene conto:<br>1) dell'attività trasversale svolta dall'ufficio;<br>2) delle relazioni con l'utenza esterna (e, più precisamente, della quantità e frequenza di contatti che l'ufficio intrattiene con utenti esterni, a prescindere dalla formale costituzione di sportelli al pubblico) e delle responsabilità ed efficacia degli atti verso l'esterno;<br>3) della diversificazione delle tipologie di procedimento curate dall'ufficio (e, più precisamente, della natura dei procedimenti curati dall'ufficio, con attribuzione di maggior peso a fronte di attività che non presentino carattere di ripetitività);<br>4) partecipazione a commissioni di gara e/o concorso prevista da atti normativi (legge, statuto, regolamento) o comunque da atti aventi portata generale (e, più precisamente, dell'obbligo –rilevabile da disposizioni normative di varia natura e riconducibile all'ufficio- di partecipare a commissioni di gara e/o concorso in veste di membro) | Punteggio max: 40 |
| **FATTORE 2** | **Complessità organizzativa** | **Punteggio max: 25** |
| **2a** – conduzione e/o coordinamento di gruppi di lavoro | Il sottofattore tiene conto della riconducibilità all'ufficio di responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro interni e/o esterni all'ente, aventi natura temporanea e | Punteggio max: 5 |

| | | |
|---|---|---|
| | funzionali al raggiungimento di specifici obiettivi (a puro titolo esemplificativo: direzione lavori, organizzazione di eventi che coinvolgano più soggetti, gruppi di lavoro per l'attività di censimento della popolazione, etc.) | |
| **2b** – conduzione e/o coordinamento di strutture complesse | Il sottofattore tiene conto della responsabilità di coordinamento di personale stabilmente assegnato all'ufficio medesimo. Il punteggio viene assegnato secondo i seguenti parametri: **a)** uffici con personale assegnato fino a tre unità (escluso il responsabile d'ufficio): punti 5 (per gli uffici privi di personale non è prevista attribuzione di punteggio); **b)** uffici con personale assegnato da quattro a otto unità (escluso il responsabile d'ufficio): punti 10; **c)** uffici con personale assegnato oltre le otto unità (escluso il responsabile d'ufficio): punti 20 | Punteggio max: 20 |
| **FATTORE 3** **Responsabilità gestionale** | | **Punteggio max: 15** |
| **3a** – autonomia gestionale | Il sottofattore tiene conto dei seguenti livelli di autonomia:<br>-Limitata (opera prevalentemente dietro indicazione del responsabile di servizio);<br>-Media (opera su indicazioni di massima del responsabile di servizio);<br>-Elevata (opera prevalentemente in autonomia) | Punteggio max: 10 |
| **3b** – sostituzione altri responsabili di ufficio in caso di assenza o impedimento temporanei | Il sottofattore tiene conto della formale attribuzione –per non meno di un anno- della funzione sostitutiva di altri responsabili di ufficio all'interno del servizio di appartenenza | Punteggio max: 5 |
| | | |
| | | **TOTALE: 100** |

N. 3 fasce:
Da 0 a 45 punti : € 1.200,00.= annui lordi
Da 46 a 75 punti : € 1.500,00.= annui lordi
Da 76 a 100 punti : € 1.800,00.= annui lordi.